

ANUNȚ
Unitatea Militară 01458 Bârlad, organizează concurs
pentru ocuparea postului vacant de execuție, pe perioadă nedeterminată
- Referent de specialitate debutant, grad III-I (psiholog) –

A). Unitatea Militară 01458 Bârlad, cu sediul în Bârlad, str. Tecuciului, nr. 1-2, județul Vaslui, organizează concurs pentru ocuparea unui post vacant, conform H.G. nr. 1336 / 08.11.2022, după cum urmează:

1. DENUMIREA POSTULUI: **Referent de specialitate debutant - psiholog**
2. NUMĂRUL DE POSTURI: **1 post vacant**
3. NIVELUL POSTULUI: **funcție de execuție;**
4. COMPARTIMENTUL/STRUCTURA: **Asistență psihologică**
5. DURATA TIMPULUI DE LUCRU: **8 ore/zi; 40 de ore/săptămână,**
6. PERIOADA: **nedeterminată**

B). Condiții generale necesare pentru ocuparea postului (art. 15 / Hotărârea Guvernului, nr. 1336/2022):

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cerințele specific prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene ;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h) din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

C). Condițiile specifice necesare pentru ocupării postului sunt:

- Studii superioare cu diplomă de licență în domeniul psihologie, specializarea psihologie.
- Deține atestat de psiholog cu drept de liberă practică, eliberat de către Colegiul Psihologilor din România, în specialitatea Psihologie aplicată în domeniul securității naționale, minim treapta psiholog practicant, în regim de supervizare;
- Nivelul de acces la informații clasificate este “SECRET DE SERVICIU”, fiind necesar **acordul scris al persoanei care dorește să candideze** privind verificarea în vederea obținerii autorizației de acces la informații clasificate, în situația în care va fi declarată “admisă”;

- Nu este necesară vechime în muncă în specialitatea studiilor în domeniul psihologic;
- Cunoștințe de operare pe calculator (pachetul Microsoft Office);
- Disponibilitate la program de lucru inegal, în funcție de cerințe și solicitări (compensat cu timp liber corespunzător);
- Rapiditate în executarea ordinelor, spirit de inițiativă, comunicare, spirit de echipă, punctualitate, spirit de observație, grad ridicat al atenției distributive, logică, inițiativă, responsabilitate, rezistență la stres, atenție concentrată și distributivă, perseverență, capacitate ridicată de concentrare, coordonare, analiză și sinteză.

D). Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formularul de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în anexa nr.2 din H.G. 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) originalul și copiile documentelor de absolvire a unor cursuri sau atestate profesionale;
- e) copia de pe diploma de licență;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) curriculum vitae, model comun european.

Dosarele de concurs se depun la **sediul U.M. 01458 Bârlad, str. Tecuciului, nr. 1-2, județul Vaslui, persoană de contact, secretar Plt.maj. MOVILĂ Romeo, tel: 0235 424.430, până la data 10.01.2025.**

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI:

| Nr. crt. | ACTIVITĂȚI | PERIOADA DE DESFĂȘURARE |
|-----------------|--|---|
| 1. | Depunerea cererilor și dosarelor personale în vederea participării la concurs. | 16.12.2024 - 10.01.2025 Ora 16.00 |
| 2. | Verificarea îndeplinirii condițiilor de participare la concurs a candidaților. | 14.01.2025 |
| 3. | Publicarea rezultatelor la sediul unității militare și la Cercul Militar în urma verificării îndeplinirii condițiilor de participare la concurs a candidaților. | 15.01.2025 |
| 4. | Depunerea contestațiilor cu privire la rezultatele selecției dosarelor de candidat | 16.01.2025 |
| 5. | Publicarea rezultatelor în urma soluționării contestațiilor la sediul unității militare și la Cercul Militar | 17.01.2025 |
| 6. | Desfășurarea probei scrise. | 20.01.2025 / 10.00-13.00 |
| 7. | Corectarea lucrărilor la proba scrisă. | 20.01.2025 / începând cu ora 13.00 |
| 8. | Publicare pe site_ul D. 2 I. "Getica". - a rezultatelor în urma corectării lucrărilor la proba scrisă - data și ora susținerii interviului (art.41, alin. (6) din HG 1336/2022) | 21.01.2025 |
| 9. | Publicarea rezultatelor la sediul unității militare și la Cercul Militar în urma corectării lucrărilor la proba scrisă | |
| 10. | Depunerea eventualelor contestații în urma corectării lucrărilor la proba scrisă. | 22.01.2025 până la ora 15.30 |
| 11. | Soluționarea contestațiilor în urma corectării lucrărilor la proba scrisă. | 23.01.2025 |

| Nr. crt. | ACTIVITĂȚI | PERIOADA DE DESFĂȘURARE |
|-----------------|--|--|
| | Publicarea rezultatelor pe site_ul D. 2 I. "Getica", sediul unității militare și la Cercul Militar. | |
| 12. | Desfășurarea interviului | 27.01.2025 începând cu ora 13.00 |
| 13. | Notarea interviului | 27.01.2025 |
| 14. | Publicarea pe site_ul D. 2 I. "Getica" a rezultatelor în urma susținerii interviului | 28.01.2025 |
| 15. | Publicarea rezultatelor la sediul unității militare și la Cercul Militar în urma susținerii interviului. | |
| 16. | Depunerea eventualelor contestații în urma susținerii interviului. | 29.01.2025 până la ora 15.30 |
| 17. | Soluționarea contestațiilor în urma susținerii interviului. Publicarea rezultatelor pe site_ul D. 2 I. "Getica", sediul unității militare și la Cercul Militar. | 31.01.2025 |
| 18. | Publicarea rezultatelor finale la sediul unității militare și la Cercul Militar | 03.02.2025 |
| 19. | Prezentarea la post | 06.02.2025/ 28.02.2025 (în caz de solicitare preaviz) |

TEMATICA

1. ASISTENȚĂ PSIHOLAGICĂ

- 1.1. Conceptul de normalitate, reacții, contrareacții și dezvoltări anormale la evenimentele vieții
- 1.2. Tulburările mentale și de comportament cauzate de utilizarea de substanțe psihoactive
- 1.3. Tulburările dispoziției afective
- 1.4. Tulburările nevrotice corelate cu stresul
- 1.5. Tulburări ale personalității și comportamentului adultului
- 1.6. Pregătirea psihologică și controlul stresului operational.

2. EVALUARE PSIHOLAGICĂ

- 2.1. Testul psihologic: definiție, clasificarea testelor psihologice, critici ale testelor psihologice din perspectiva beneficiarilor competenței psihologului
- 2.2. Chestionare de evaluare a personalității – 16 PF
- 2.3. Testele de atenție și memorie
- 2.4. Evaluarea inteligenței, principii de interpretare
- 2.5. Scalele WAIS-R, WISC, testele Cattell, testele Domino, testele tip vocabular, Bateria factorială standard - Bonnardel
- 2.6. Interviul ca metodă calitativă de evaluare psihologică, interviul de selecție
- 2.7. Evaluarea psihologică periodică (obiectivele evaluării psihologice periodice, modul de realizare a evaluării psihologice periodice, completarea avizelor psihologice)
- 2.8. Selecția psihologică (obiectivele evaluării psihologice în armată, constituirea criteriilor, constituirea predictorilor, decizia de selecție)
- 2.9. Utilizarea testelor psihologice în procesul de selecție

3. PSIHOLOGIA MUNCII ȘI ORGANIZAȚIEI

- 3.1. Selecția personalului: definiție, scopuri, tipuri, proiectarea și derularea selecției personalului, selecția personalului de conducere
- 3.2. Diagnoza organizațională: definiție, cerințele activității de diagnostic, fazele diagnozei, metode de culegere a datelor necesare diagnozei
- 3.3. Comportamentul social și procesele organizaționale: grupuri și echipe în organizații și dinamica de grup, forme de leadership și forme de management, tipurile de comunicare

- organizațională, canale, rețele, structuri de comunicare, perturbarea comunicării organizaționale și cauzele ei; ameliorarea comunicării organizaționale
- 3.4. Stresul ocupațional: definire, modele și strategii de apărare, intervenții de management al stresului și aspecte metodologice ale studierii stresului ocupațional
 - 3.5. Stresul de luptă: definire, manifestări, diagnostic, incidență, etiologie
 - 3.6. Adaptarea militară: dimensiunile conceptului de adaptare și adaptarea de-a lungul carierei, adaptarea femeilor în armată
 - 3.7. Suportul psihologic în stresul de luptă (faza preoperațională, faza operațională și faza postoperațională).

4.LEGISLAȚIE

- 4.1. Reglementări privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică.
- 4.2. Reglementări privind organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.
- 4.3. Codul deontologic al profesiei de psiholog și Codul de procedură disciplinară.
- 4.4. Reglementări privind activitatea de psihologie în Ministerul Apărării Naționale.

BIBLIOGRAFIA DE CONCURS:

1. Legea nr. 213/2004 privind *Exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 01.06.2004;
2. Hotărârea Guvernului nr.788 din 14.07.2005 pentru aprobarea *Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România*, publicată în Monitorul Oficial, nr.721 din 09.08.2005;
3. Codul deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică și Codul de procedură disciplinară;
4. Ordinul ministrului apărării naționale nr. M110 din 07.06.2021 pentru aprobarea *Instrucțiunilor privind asistența psihologică în Armata României*;
5. Organizația Mondială a Sănătății (2016) ICD-10. *Clasificarea tulburărilor mentale și de comportament – descrieri clinice și îndreptare diagnostice*, Editura Trei București (capitolele F 10-19, F 30-39, F 40-44 și F 60-69);
6. Bogathy Zoltan, (2007), *Manual de tehnici și metode în psihologia muncii și organizațională*, Editura Polirom Iași;
7. Minulescu Mihaela, (1996), *Chestionarele de personalitate în evaluarea psihologică*, Editura Garell Publishing House, București;
8. Minulescu Mihaela, (2003), *Teorie și practică în psihodiagnoză*, Editura Fundației România de mâine, București;
9. Stan Aurel, (2002), *Testul psihologic*, Editura Polirom, Iași;
10. Zlate Mielu, (2007), *Tratat de psihologie organizațional-managerială*, Editura Polirom, Iași;
11. Popa, M. (2012), *Psihologie militară*, Ed. Polirom, Iași.
12. Enăchescu Constantin, (2007), *Tratat de psihopatologie*, Editura Polirom, Iași.
13. Marineanu, V. (coord.) (2015), *Manual pentru pregătirea psihologică și controlul stresului operațional*, Ed. Centrului Tehnic-Editorial al Armatei, București, (disponibil pe internet pe pagina publică a Direcției Management Resurse Umane - Centrul Național Militar de Psihologie și Sănătate Comportamentală);

NOTE:

1. Eventualele contestații se pot depune după selecția dosarelor de concurs și după fiecare probă în parte. Rezultatul final al concursului nu se contestă.
2. Prevederile actelor normative cuprinse în bibliografie se studiază cu modificările și completările ulterioare, după caz.

Relații suplimentare privind desfășurarea concursului se pot obține la sediul Unității Militare 01458

Bârlad, str. Tecuciului, nr.1-2, localitatea Bârlad, județul Vaslui, telefon contact **0235424430 interior 104.**